

MULIGHEDER, UDFORDRINGER OG DILEMMAER I FORBINDELSE MED COACHING I EN ORGANISATORISK KONTEKST

Coaching har – efter forfatterens opfattelse – udviklet sig til et mangetydigt og udvandet begreb. I artiklen præsenteres både meningsfulde og mere problematiske og dilemmafyldte måder, som coaching anvendes på. Desuden præsenteres en række nyttige tænke- og handleværktøjer, der har hjulpet forfatterne videre i deres coachingpraksis. Forfatterne kommer med et bud på en etisk bæredygtig coaching-tilgang, som hviler på en relationel etik. Coaching kan metaforisk betragtes som en teenager, der er ved at være voksen og nu skal flytte hjemmefra. Hendes nye bolig må være idéhistoriens, filosofiens, kommunikationsvidenskabens, antropologiens og de kropslige erfaringers hus. For at medtænke magtaspektet og øge effekten af coaching i en organisatorisk kontekst anbefaler forfatterne gruppe- og teambaseret coaching fremfor 1:1-coaching mellem leder og medarbejder.



Peter Sass Hansen-Skovmoes

er chefkonsulent i eget firma (Synergi HRM) samt chefkonsulent for ledelsesudvikling i Gribskov Kommune. Peter er medforfatter til bogen *Coaching – læring og udvikling* samt artikler om blandt andet coaching og relationel ledelsesudvikling. Peter arbejder især med ledelses- og teamudvikling og især for offentlige organisationer. Er desuden underviser, vejleder og eksaminator på Diplomuddannelsen i Offentlig Ledelse (DOL).

Peter har i en årrække samarbejdet med og løst opgaver for Haslebo & Partnere.



Gert Rosenkvist

er cand.mag. og selvstændig konsulent siden 1998. Gert arbejder med organisatorisk læring og ledelse til vands, til lands og i luften. Medforfatter til bogen *Coaching – læring og udvikling* samt artikler om læring og ledelse. Har undervist på diplomlederuddannelsen og er censor i uddannelsesvidenskab og generel pædagogik ved Aarhus og Syddansk Universitet. Gert har gennem en årrække samarbejdet med Haslebo & Partnere.